

# CHAPA 1 UNIDADE MUNICIPALÁRIA PRA LUTAR

**ELEIÇÕES SIMPA 2022**  
**DIAS 16, 17 E 18 DE NOVEMBRO**



## UNIDADE E LUTA EM DEFESA DO SERVIÇO PÚBLICO E DA CIDADE

Nós, municipais e municipais, temos sido protagonistas na organização sindical, dentre as trabalhadoras e trabalhadores do serviço público, na luta em defesa dos nossos direitos e dos serviços públicos enquanto direito à cidade.

O Simpa precisa unificar ações com os demais municípios e com as categorias estaduais e federais, na defesa da existência do Serviço Público de qualidade e contra a PEC 32.

Necessário organizar e fortalecer a luta de resistência contra o governo de Sebastião Melo, que traz para Porto Alegre a política da ultra-direita, de favorecimento aos grandes empresários e desprezo pelas trabalhadoras e trabalhadores.

Como trabalhadoras e trabalhadores, devemos caminhar lado a lado na defesa de salário digno e de respeito aos direitos do mundo do trabalho, da democracia e da liberdade.

Nos últimos anos, a série de governos neoliberais, aliados ao fascismo, impôs crescente desafio ao movimento sindical: o ataque à esfera pública em geral, iniciado pelo achatamento dos salários, extinção de vantagens históricas das carreiras, pela precarização dos meios, terceirização e desmonte das ações, chegando à privatização dos serviços públicos, mesmo em Educação, Saúde, Assistência Social, já ameaçando a prestação direta, de conteúdo social, do abastecimento de água e do transporte coletivo.

A ofensiva foi agravada na pandemia da Covid 19, que inviabilizou, por dois anos, a presença conjunta das trabalhadoras e trabalhadores nas atividades sindicais presenciais. Resistimos a essas ameaças, que não se impõem apenas em nossa cidade, mas são fruto da crise global do neoliberalismo.



O Sindicato tem resistido, nossa Direção organizou a defesa da categoria, mobilizou para as lutas gerais e pontuais, nas formas virtuais e presenciais. A pandemia perdeu força, mas o neoliberalismo e o fascismo avançam a passos largos. Necessário nosso retorno massivo às lutas de rua, além das redes sociais, para a reconquista das vantagens perdidas nos salários e nas reformas administrativa e da previdência.

## LUTAR PELA VALORIZAÇÃO DAS SERVIDORAS E SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS - SALÁRIO DIGNO, CARREIRA E CONDIÇÕES DE TRABALHO

- 1 Ingresso por concurso público, e nomeação imediata para todos os cargos vagos;
- 1 Valorização da carreira das servidoras e servidores, com avanços garantidos em plano de carreira;
- 1 Organização das lutas específicas, de cada setor e secretarias;
- 1 Garantia de data base, com recuperação dos direitos;
- 1 Defesa da Previdência Municipal, mediante ação articulada permanente com o CAD PREVIMPA;
- 1 Articular todas as estratégias de luta em torno da busca dos direitos: negociação, mobilização em locais de trabalho, nas comunidades e nas ruas, ações coletivas, pressão na câmara de vereadores e ações no poder judiciário;



## ORGANIZAR A MOBILIZAÇÃO DA CATEGORIA NA LUTA GERAL PELO DIREITO À VIDA CIDADÃ, AO ACESSO À CIDADE, À CULTURA, AOS DIREITOS HUMANOS, À IGUALDADE E O RESPEITO ÀS DIFERENÇAS

- 1 Defesa do serviço público e da qualidade das políticas públicas requeridas pela população;
- 1 Contra a privatização dos serviços públicos, em especial lutar contra a privatização/concessão do DMAE;
- 1 Fomentar o acesso à cultura, ao lazer, ao esporte;
- 1 Organizar a categoria nas lutas gerais contra: o racismo, a lgbtforbia, a transfobia, o machismo, a misoginia, ao assédio moral e todas as formas de opressão e preconceito;
- 1 Modernização dos instrumentos de comunicação através de um aplicativo para facilitar a comunicação das servidoras e servidores com o sindicato, sem prejuízo dos boletins físicos como instrumentos de mobilização;
- 1 Ampliar o diálogo e articulação com todas as entidades representativas da categoria, conselhos profissionais, conselhos de direitos e dos movimentos sociais objetivando a defesa dos serviços, das servidoras e servidores públicos.



# SOMOS A UNIDADE MUNICIPALÁRIA PRA LUTAR

## APRESENTAMOS NOSSAS BANDEIRAS DE LUTA:

### FORTALECER A DEMOCRACIA, A GESTÃO DEMOCRÁTICA DO NOSSO SINDICATO E A ARTICULAÇÃO COM AS LUTAS GERAIS DAS TRABALHADORAS E TRABALHADORES

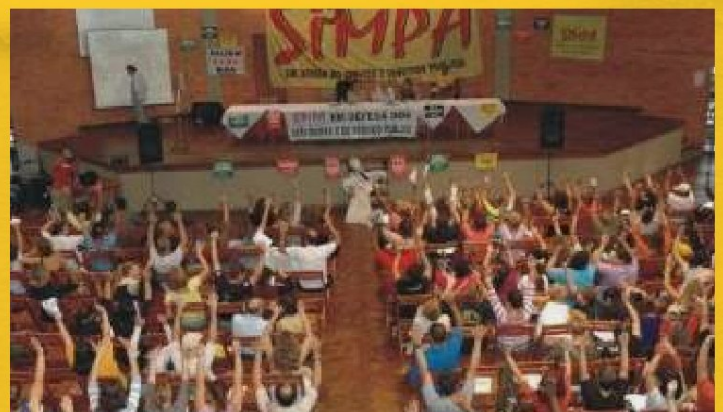


- 1 Construção permanente de um Sindicato articulado com a defesa da democracia e com a luta geral das trabalhadoras e trabalhadores;
- 1 Fortalecimento do CORES e formação política sistemática;
- 1 Mobilização da categoria, com a presença constante da direção do sindicato nos locais de trabalho;
- 1 Fortalecimento da democracia participativa, espaços e instâncias de participação, com discussões por locais de trabalho e articulação com o CORES;
- 1 Fortalecimento das assembleias como espaços soberanos de discussão e deliberação, espaços de articulação e direção do nosso movimento;
- 1 Ampliação do quadro de associadas e associados através de campanhas e presença na categoria;
- 1 Informação e organização da categoria sobre as lutas internacionais, nacionais e regionais das trabalhadoras e trabalhadores;
- 1 Mobilização contra a PEC 32 da Reforma Administrativa;
- 1 Garantia da participação das aposentadas e aposentados na vida do Sindicato, com espaço no CORES e na direção, e zelar pelos seus direitos, na garantia a uma aposentadoria digna;
- 1 Luta permanente contra terceirizações da educação, da saúde, da assistência social e contra a privatização do serviço de saneamento e abastecimento d'água;
- 1 Solidariedade e apoio as trabalhadoras e trabalhadores vinculados por terceirização e contratos temporários remunerados por recursos públicos, contribuindo na luta por seus direitos;
- 1 Luta pela revogação das perdas impostas as trabalhadoras e trabalhadores;

## NOSSA HISTÓRIA NO SIMPA:

Retomamos o Sindicato do retrocesso ocorrido em 1995, quando um grupo oportunista ocupou o Simpa, aparelhando e espoliando nosso patrimônio político e material, suprimindo as eleições democráticas. A categoria se reorganizou, através do Fórum das Entidades, articulando o movimento de resgate do SIMPA, a serviço das trabalhadoras e trabalhadores, democrático e de luta, com a retomada das eleições para a diretoria, em maio de 2006.

A partir de então, o Sindicato reconquistou sua história de mobilização, de massivas assembleias e luta pelas reivindicações da categoria.



# CHAPA

# 1

# SIMPA

# UNIDADE MUNICIPAL

# PRA LUTAR

## ELEIÇÕES SIMPA 2022

## DIAS 16, 17 E 18 DE NOVEMBRO



### DIRETORA GERAL

**Cindi Sandri** é pedagoga e aposentada. Foi diretora da EMEI TIO BARNABÉ de 2005 à 10. Foi diretora do SIMPA nas gestões 92/93 e 94/95, e na gestão atual é diretora de comunicação. Participou da gestão da ATEMPA 2016 à 2019.



### DIRETOR GERAL

**João Ezequiel** é servidor da saúde há 22 anos na prefeitura, lotado no HMIPV e Vigilância em saúde. Atualmente é diretor geral do SIMPA e diretor de assuntos políticos e jurídicos da ASSERP.



### DIRETOR GERAL

**Jailson Prodes**, professor dos anos iniciais da EJA da EMEF Afonso Guerreiro Lima. É municipalista há 12 anos.



### DIRETORA ADMINISTRATIVA

**Elisabete Charão** é licenciada em História e pós graduanda em Paulo Freire e a Pedagogia da Libertação. Foi monitora nas EMEIs Mapa II e Florência V. Socias. Trabalha na EMEF Alberto Pasqualini. Integra o CORES Educação e o Conselho do PREVIMPA.



### DIRETORA ADMINISTRATIVA ADJUNTA

**Karine Perlasca** é técnica de enfermagem e trabalhadora da saúde há 14 anos. Trabalhou no IMESF e hoje é municipalista, atuando no SAMU.



### DIRETOR FINANCEIRO

**Assis Olegário** é servidor público desde 1991. Coordenador do Orçamento Participativo de 1991 à 2004; diretor de patrimônio e finanças em 2005 E diretor geral da Câmara de Vereadores em 2011. É professor da EMEF José Mariano Beck desde 2013.



### DIRETOR FINANCEIRO ADJUNTO

**Efraim Golbert** é cirurgião dentista lotado no PA Cruzeiro do Sul e coordenador da UBS Pequena Casa da Criança. É membro do CORES SAÚDE e Conselheiro representante do SIMPA no CMS.



### DIRETOR DE COMUNICAÇÃO

**César Rolim** é professor de História da rede municipal de ensino de Porto Alegre desde 2015. Conselheiro do PREVIMPA no Conselho de Administração. Integra o CORES Educação do SIMPA.



### DIRETOR DE COMUNICAÇÃO ADJUNTO

**Adroaldo Bauer Corrêa** é técnico em Comunicação Social, aposentado do GCS. Conselheiro da ASTEC, Jornalista e escritor.



### DIRETOR DE FORMAÇÃO SINDICAL

**Edson Zomar** é operador de Eta há 37 anos no Dmae. Foi vice-presidente da primeira diretoria da AMPA e secretário geral da Ampa/Simpa na fundação do SIMPA. Participou do CORES DMAE em 1989/91 como Coordenador e representante em 2010/2019. Secretário Geral (1991/93) e Presidente do SIMPA (1993/1995). É diretor de formação sindical da atual gestão.



### DIRETORA DE FORMAÇÃO SINDICAL ADJUNTA

**Luciane Congo** é pedagoga e especialista em Educação Integral. Integrante do Coletivo de Educação Antirracista/RS. Professora RME/POA. Participa do Movimento de Mulheres Negras, é coordenadora da Atempa e diretora do SIMPA



### DIRETOR DE ASSUNTOS JURIDICOS

**Glauco Dias** é formado em História pela Ufrgs e possui 24 anos de PMPA. É assistente administrativo lotado na SMED, e foi secretário nas EMEIs Paulo Freire, Valneri Antunes e Santo Expedito. Foi Diretor da Atempa, assim como do Simpa, e atualmente é conselheiro municipal de Educação (CME/POA) e da ASAD.



### DIRETOR DE ASSUNTOS JURIDICOS ADJUNTO

**Alberto Terres**, graduado em Serviço Social com pós graduação em Saúde Pública e Gestão de Políticas Públicas. É aposentado da SMS; foi diretor geral do SIMPA na gestão 2016/2019, e atualmente é coordenador do CORES Saúde e Conselheiro representante da CUT no Conselho Municipal de Saúde.



### DIRETOR DE SAÚDE DO TRABALHADOR

**Alexandre Bublitz** é médico popular, pediatra no Hospital Materno Infantil Presidente Vargas e ex-coordenador médico do PA Bom Jesus. Atua também como professor de medicina na Unisinos.



### DIRETOR DE SAÚDE DO TRABALHADOR ADJUNTO

**Vilmur Francisco da Silva** é trabalhador do DMLU no cargo de Gari e é membro do CORES. Atua com saúde e segurança do trabalho.



### DIRETORA DE CULTURA, ESPORTE E LAZER

**Rita Silva** é pedagoga e municipalista há oito anos. Iniciou como monitora de inclusão de EMEF e agora é professora da educação infantil lotada na EMEF Dolores Alcaraz Caldas.



### DIRETORA DE AÇÕES DE COMBATE A OPRESSÃO

**Isabel Farni** é pedagoga, especialista em Alfabetização e Letramento. Integra o CORES Educação; o Coletivo de Educação Antirracista/RS e o Grupo Canjerê. Municipalista há 30 anos, iniciou como monitora de escolas infantis. Hoje é professora de anos iniciais, lotada na EMEF Gabriel Obino.



### SUPLENTE

**Marília Iglesias** é técnica de enfermagem no HPS e atualmente é diretora do Simpa. Foi diretora da ASHPS e é acadêmica de Enfermagem.



### SUPLENTE

**Luis Fernando**, professor de História na rede municipal desde 2000. Integrou os conselhos: CMAS, CMDCA, PREVIMPA e FUNDEB. Foi diretor financeiro da ATEMPA e atualmente é diretor financeiro do SIMPA