

## PROGRAMA DE CAMPANHA E GESTÃO ELEIÇÕES COREN-RS 2020

# Chapa 1

NA LINHA DE FRENTE COM Você

## AVANÇAR NA MUDANÇA COM RENOVAÇÃO

# Chapa 1

NA LINHA DE FRENTE COM Você

## AVANÇAR NA MUDANÇA COM RENOVAÇÃO

### QUADRO I – ENFERMEIRAS/OS



#### Rosângela Gomes Schneider

SMS/POA (HPS). Porto Alegre. Graduada pela Ufrgs. Conselheira Federal – Cofen (2018-2020).



#### Antônio Ricardo Tolla da Silva

Sanatório Partenon SES/RS. Porto Alegre. Graduado pela Unisinós. Foi auxiliar de enfermagem. Participou da Comissão de Instrução de Processos Éticos do Coren-RS (2018-2020).



#### Fernanda Luiza Borkhardt

SMS/Torres. Graduada pela Faculdade Fátima de Caxias do Sul. Foi auxiliar de enfermagem e presidente do CMS Caxias do Sul em 2018.



#### Rodrigo Carollo Sulzbach

Hospital Cristo Redentor/GHC. Porto Alegre. Graduado Licenciado em Enfermagem pela Furg. Conselheiro do Coren-RS (2018-2020).



#### Maria Lucia Pereira de Oliveira

HCPA/POA. Porto Alegre. Graduada em Enfermagem pela Unisinós. Presidente Associação Enfermeiros HCPA. É do Grupo Técnico de Enfrentamento ao Racismo na Enfermagem do Coren-RS (2018-2020).



#### Sônia Regina Coradini

SMS/POA (vigilância). Porto Alegre. Graduada em Enfermagem e Obstetrícia pela Facem/Santa Maria. Participou da Comissão de Instrução de Processos Éticos do Coren-RS (2015-2017).



#### Cecília Maria Brondani

HUSM. Santa Maria. Graduada pela UFSM. Conselheira do Coren-RS (2018-2020).



#### Rosane Mortari Ciconet

SMS/POA (fundadora do SAMU). Porto Alegre. Professora no PPG Enfermagem da Unisinós, onde fez graduação. Participou da Comissão de Instrução de Processos Éticos do Coren-RS (2018-2020).



#### Luciane da Silva

SMS/Gravataí. Graduada e Licenciada pela Ufrgs. Atua na Atenção Básica Saúde da Mulher. É da Câmara Técnica de Saúde das Mulheres do Coren-RS (2015-2020).



#### Adriana Aparecida Paz

Professora da UFCSPA, Porto Alegre. Graduada pela Ufrgs. Conselheira do Coren-RS (2018-2020).

### QUADRO II E III – AUXILIARES E TÉCNICAS/OS DE ENFERMAGEM



#### Sandra Maria Gawlinski

Técnica São Lucas Pucrs, Porto Alegre. Conselheira do Coren-RS (2018-2020) no cargo de Diretora Tesoureira.



#### Nilza Lourenço da Silva

Técnica ESF SMS/Santa Maria. Formada pelo Centro Universitário Franciscano/SM. Conselheira do Coren-RS (2018-2020).



#### Luiz Carlos Moraes

Auxiliar SMS/POA (SAMU). Formado pela Escola Oxford. É Conselheiro do Coren-RS (2018-2020).



#### Lionel Wirth

Técnico Unimed Nordeste/Caxias do Sul. Formado pela Escola de Educação Profissional N. Sra. Medianeira. Conselheiro do Coren-RS (2018-2020).



#### Úrsula Adriana Sander Stüker

Técnica SMS/POA. Formada pela Escola Santa Catarina/NH. Conselheira do Coren-RS (2018-2020).



#### Fernando Brambila Mengue

Técnico Hospital Fêmeina/GHC. Formado pela Escola Cristo Redentor. Conselheiro do Coren-RS (2018-2020).



#### Vera Beatriz Rodrigues Soares

Técnica Hospital Conceição/GHC, formada pelo Instituto Pro-Universidade Canoense (CTE/Ipuc). É do Grupo Técnico de Enfrentamento ao Racismo na Enfermagem do Coren-RS (2018-2020).



#### Isabel Cristina Gularte

Técnica HCPA/POA. Formada em 1999 pela Escola Cristo Redentor/Ulbra. É da Comissão de Instrução de Processos Éticos do Coren-RS (2018-2020).

### Colegas da Enfermagem

Somos Enfermeiras(os), Técnicas(os) e Auxiliares de enfermagem que atuam na valorização das categorias, em defesa de uma saúde humanizada e de qualidade. Somos de várias áreas da atenção à saúde e temos muita disposição em contribuir para o desenvolvimento da enfermagem.

Nossa chapa renova o grupo e avança na mudança do Coren-RS.

Queremos um Conselho ainda mais próximo de cada profissional, mais acolhedor, propositivo e orientativo. Um Coren determinado a defender a

categoria, a sociedade e o SUS, pautando o exercício profissional em práticas éticas, legais, transparentes e seguras.

Um Conselho no qual o profissional se sinta parte e protagonista.

Um Coren forte faz uma enfermagem revigorada. Um Conselho atuante fortalece a categoria e beneficia a sociedade.

Vem com a gente no caminho da ética, democracia e da transparência. Contamos com você!

ELEIÇÃO

DAS 8H DO DIA 8/11 ÀS 8H DO DIA 9/11  
NO SITE [WWW.VOTAENFERMAGEM.ORG.BR](http://WWW.VOTAENFERMAGEM.ORG.BR)

# Coren cidadão

O Conselho Regional de Enfermagem - Coren-RS é uma autarquia federal que fiscaliza, disciplina e normatiza o exercício profissional de enfermeira(os), técnicas(os) e auxiliares, orientando para o exercício profissional seguro, ético e de qualidade.

A enfermagem é a maior força de trabalho na área da saúde e desempenha funções essenciais, explicitadas na pandemia.

Nas duas últimas gestões resgatamos a credibilidade do Coren, dando visibilidade e respeitabilidade à entidade. Estimulamos a democracia, a ética e a transparência, promovendo mudanças muito positivas.

## UNIÃO DE ENTIDADES: VALORIZAÇÃO, PISO SALARIAL, 30 HORAS

Nos somamos a outras entidades no apoio às lutas pela melhoria das condições de trabalho, valorização da enfermagem e atendimento de qualidade.

- ▶ Lutar pela aprovação dos projetos de lei: 30 horas, piso salarial, aposentadoria especial, descanso digno, contra a formação por EAD, entre outros;
- ▶ Intensificar o apoio a projetos que beneficiam o segmento junto ao Fórum Nacional de Enfermagem;
- ▶ Manter e reforçar a parceria em ações articuladas com Cofen, Aben, Abenfo, Sindicato dos Enfermeiros, Feessers e Sindisaúde;
- ▶ Apresentar projetos de lei de interesse da enfermagem aos parlamentares.

## EFICÁCIA NA FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO

O Coren-RS está mais próximo e ativo no cotidiano da categoria nas últimas duas gestões. Na pandemia, realizou pronta fiscalização das denúncias feitas à ouvidoria; assegurou EPIs aos profissionais da linha de frente, entrando com ações judiciais para proteger a categoria e a população. Fiscalização mais orientativa, educativa, preventiva e menos punitiva em relação aos profissionais.

- ▶ Ampliar o plantão de fiscalização para realizar inspeções a qualquer momento;
- ▶ O fiscal como agente orientador e colaborador para a correção das irregularidades;
- ▶ Manter equipe jurídica e técnica exclusiva para atuação judicial nos assuntos de fiscalização;
- ▶ Ampliar a oferta de cursos de qualificação para diminuir irregularidades apontadas na fiscalização.

## PROTAGONISMO DE AUXILIARES E TÉCNICAS/OS

- ▶ Manter a Comissão das(os) Auxiliares e Técnicas(os) de Enfermagem, ampliando o debate e empoderamento do nível médio;
- ▶ Manter anuidade única para quem tem mais de uma inscrição;
- ▶ Fortalecer as inspeções com Técnicos(as) integrados à fiscalização.

Além das pautas corporativas, nosso Coren desenvolve e apoia ações para a sustentabilidade ambiental, tanto nas práticas individuais como institucionais.

Mantém sua autonomia frente a influências partidárias, de empregadores e organizações que não defendam o interesse público e dos profissionais da enfermagem. Um Coren independente, soberano, democrático que promove o diálogo e a união.

O Coren-RS é um conselho cidadão e um agente de transformação.

## ANUIDADE ÚNICA E DESCONTOS

- ▶ Manter a isenção de todas as taxas de serviços de profissionais já inscritos;
- ▶ Manutenção da anuidade única para quem tem mais de uma inscrição;
- ▶ Manter os descontos de 20% ou mais para os profissionais que pagam anuidade antecipada ou até o vencimento;
- ▶ Facilitar negociações administrativas de pendências financeiras, evitando judicializações;
- ▶ Aprimorar os serviços online.

## RESPEITO À DIVERSIDADE E COMBATE À VIOLÊNCIA

O Coren-RS atua na construção de uma cultura de respeito às diferenças e no enfrentamento ao preconceito, ao machismo, racismo e LGBTfobia, repudiando todas as formas de violência e assédio. A valorização da Enfermagem está diretamente ligada à igualdade racial e de gênero. As mulheres ocupam 85% dos postos de trabalho e os profissionais negros, 54%. Entre as queixas da categoria, 25% referem-se à discriminação racial.

- ▶ Manter e ampliar os trabalhos do GT Enfrentamento ao racismo na enfermagem, criado em 2018;
- ▶ Ampliar o debate na Câmara Técnica de Saúde da Mulher e outros espaços sobre violência contra as mulheres;
- ▶ Fomentar o debate contra todo tipo de discriminação de gênero, racial, assédio moral e sexual.

## VALORIZAÇÃO NA MÍDIA E NAS REDES

- ▶ Promover eventos de valorização e reconhecimento da profissão;
- ▶ Apoio a ações de combate e disseminação de *fake news*;
- ▶ Realizar campanhas publicitárias para a valorização e reconhecimento da profissão, suas pautas e demandas;
- ▶ Ocupar os espaços de mídia para combater e resguardar a imagem da profissão;
- ▶ Empreender medidas administrativas e/ou judiciais nos casos de ataque à imagem das(os) profissionais e da profissão;
- ▶ Estimular a participação dos profissionais da enfermagem no controle social, para contribuir no reconhecimento permanente da profissão, para além dos períodos de pandemia ou de grandes eventos.

## ELEIÇÃO

DAS 8H DO DIA 8/11 ÀS 8H DO DIA 9/11  
NO SITE WWW.VOTAENFERMAGEM.ORG.BR

## CAPACITAÇÃO PERMANENTE

- ▶ Ampliar a oferta de cursos de qualificação no Programa de Educação Permanente;
- ▶ Manter as bolsas Cofen/Capes para mestrado profissional e discussão de doutorado profissional, ampliando as áreas de abrangência;
- ▶ Manter e aperfeiçoar o diálogo e fortalecimento da enfermagem junto às instituições de ensino formadoras e os serviços, para aproximar ensino e prática, na graduação, pós-graduação, cursos técnicos e especializações.

## TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO NO USO DOS RECURSOS

- ▶ Realizar plenárias públicas para prestação de contas e consulta das prioridades de investimentos;
- ▶ Aprimorar o Portal da Transparência;
- ▶ Apoiar eventos científicos de instituições de ensino e pesquisa.

## INTEGRAÇÃO COM CONSELHOS E INSTITUIÇÕES EM DEFESA DA SOCIEDADE

O fortalecimento da profissão e a defesa da sociedade requerem que o conselho esteja em constante articulação e participação em espaços de representação, outros conselhos profissionais, fóruns, Ministério Público, Judiciário e demais organizações de representação e defesa dos interesses da sociedade.

- ▶ Participar com protagonismo no Fórum dos Conselhos Profissionais do RS;
- ▶ Ampliar articulações e termos de cooperação com Ministério Público Estadual, Federal e do Trabalho;
- ▶ Representar e participar em espaços de construção de políticas públicas de saúde;
- ▶ Reativar a frente parlamentar regional para impulsionar projetos de lei de interesse da enfermagem (tramitam 30 projetos);
- ▶ Promover articulações para a aprovação de projetos de lei de interesse da categoria;
- ▶ Estimular a participação nos espaços de controle social, conselhos municipais de saúde, da criança, do idoso ou outros, para o reconhecimento da profissão na luta pela defesa da vida.

## PRINCÍPIOS ÉTICOS FORTALECIDOS

O Coren-RS participou ativamente da atualização do Código de Ética da Enfermagem em 2017, entendendo-o como estratégia preventiva e educativa, reorganizando a constituição das comissões de ética nas instituições para capacitação em relação aos princípios éticos.

- ▶ Capacitação permanente para os membros e para o funcionamento das comissões de ética nos serviços;
- ▶ Acompanhamento e orientação aos membros das comissões de ética institucionais;
- ▶ Ampliar e promover as comissões de ética nos locais de trabalho, visando a ampla discussão da profissão;
- ▶ Manter nas comissões de instrução dos processos éticos uma filosofia de defesa da sociedade, assegurando o princípio da ampla defesa e do contraditório;
- ▶ Promover a capacitação das(os) componentes das comissões de instrução dos processos éticos.

## FORMAÇÃO DE QUALIDADE SEM EAD

- ▶ Ampliar o Programa de Qualificação por meio de convênios com instituições de ensino para oferta de descontos em cursos de qualificação e especialização;
- ▶ Articular ações em diversos espaços contra a formação da profissão com Ensino a Distância;
- ▶ Apoiar e manter parceria com as instituições de ensino, para atividades de integração entre ensino, pesquisa e serviço;
- ▶ Fomentar a formação pelo Mestrado Profissional com oferta de bolsas de mestrado profissional pelo convênio Cofen/Capes e outros;
- ▶ Divulgar resultados das pesquisas e estudos, promovendo mudanças nas condições de vida e de trabalho;
- ▶ Promover encontros regionais virtuais para ampliar a participação e avançar em ações locais.

## COREN MAIS PERTO DE VOCÊ

Criamos projetos como o Coren Móvel e Coren na Área, levando os serviços ao interior cada vez mais próximos aos profissionais. Com modernização dos sistemas de informação, foram ofertados mais serviços online pelo site e aplicativo para smartphone.

- ▶ Aprimorar os serviços online (certidões, boletos, negociações) para incluir negociação e pagamento de boletos direto pelo site, utilizando cartão de débito e crédito, com possibilidade de parcelamentos;
- ▶ Manter e aprimorar as atividades de atendimento descentralizadas;
- ▶ Ampliar o agendamento online para atendimento com dia e hora marcados;
- ▶ Ampliar a oferta de canais de comunicação para facilitar e agilizar o relacionamento entre o conselho, as(os) profissionais e a sociedade.

## DEFESA DAS PRERROGATIVAS DA ENFERMAGEM

- ▶ Defender as prerrogativas profissionais da enfermagem e combater a exigência de atividade distinta das previstas na legislação, para que a enfermagem se dedique a fazer enfermagem;
- ▶ Defender a Enfermagem Obstétrica e na Atenção Básica e a regulamentação de atuação nas especialidades;
- ▶ Manter e aperfeiçoar a Comissão de Protocolos dando suporte ao exercício profissional na Atenção Básica;
- ▶ Fomentar as Práticas Avançadas;
- ▶ Fomentar as PICS (Práticas Integrativas Complementares);
- ▶ Discutir e normatizar a inserção de novas metodologias e tecnologias;
- ▶ Promover a discussão da atenção às urgências em todos os componentes da rede para qualificar e organizar o acolhimento e a classificação de necessidades.

**Chapa 1**  
NA LINHA DE FRENTE COM VOCÊ  
**AVANÇAR NA MUDANÇA COM RENOVAÇÃO**