

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2011

I – Econômico Salarial

- 1) Reajuste salarial de 18% referente às perdas salariais e inflação anual;
 - 1.1 Reposição das perdas pelo parcelamento em 2009.
- 2) Reajuste do vale alimentação para R\$ 18,00 (dezoito reais), extensivo aos aposentados; Regulamentação legal para que o salário básico do padrão II A não seja inferior ao salário mínimo;
- 3) Inclusão no cálculo de aposentadoria da média salarial de horas extras e do regime de trabalho; assim como de todos os itens que sofrem desconto previdenciário. Revisão das aposentadorias já efetivadas;
- 4) Isonomia de remuneração total de todos os servidores da PMPA, tomando como padrão os valores totais percebidas pela SMF, GPO, PGM;
- 5) Retomada da venda da licença prêmio e venda de 10 (dez) dias de férias.

II – Carreira e Valorização Profissional

- 1) Implantação de um plano de carreira que não retire direitos e garanta ascensão funcional para toda categoria.
 - 1.1 Pela retirada de projetos de lei em tramitação na CMPA que alteram a estrutura do atual Plano de Cargos e Salários;
 - 1.2 Formação imediata de uma comissão paritária, contemplando os servidores aposentados com prazo de quatro meses para apresentar um novo plano de carreira, levando em consideração os que já estão em andamento.
- 2) Progressão Funcional: Publicação imediata do biênio 2008/2010; com retorno da progressão de 50% dos candidatos habilitados;
- 3) Pelo melhor aproveitamento dos servidores de carreira; contra o uso abusivo de CCs;
- 4) Extensão das vantagens estatutárias aos celetistas, a exemplo da licença prêmio, avanços e adicionais, já concedidos;
- 5) Cumprimento da Lei 1237 de 27 de agosto de 2010 que estabelece para assistentes sociais a carga horária da 30h, sem redução salarial;
- 6) Regulamentação imediata das 30h para todos os trabalhadores da saúde;
- 7) Reconhecimento e valorização dos operadores de estação de tratamento do DMAE, através da transformação do cargo em técnico em operação de tratamento de água e esgoto, corrigindo distorção histórica com essa categoria;
- 8) Gratificação de essencialidade para o DMAE;
- 9) Cumprimento da legislação que trata da liberação para servidor estudante.

III – Defesa do Serviço Público e Melhoria das Condições de Trabalho

- 1) Fim das terceirizações e contratações temporárias no serviço público municipal. Contra o uso abusivo de estagiários;
- 2) Realização de concurso público para todos os níveis. Nomeação imediata para os cargos vagos;
- 3) Contra as transformações das UBS em PSF, sem concordância dos trabalhadores e da comunidade;
- 4) Elaboração de Lei que regulamente as normas de segurança e saúde do trabalhador no serviço público municipal;
- 5) Retirada da CMPA do Projeto de Reestruturação do DMAE para discussão com os trabalhadores;
- 6) Retorno da administração paritária no PREVIMPA.

IV – Política de Valorização do Servidor e Combate às Discriminações

- 7) Capacitação permanente quanto às relações de gênero, raça aos trabalhadores públicos e também políticas de combate à homofobia;
- 8) Espaços de discussão continuada sobre combate ao assédio moral, violência e opressão das mulheres por questões de gênero junto aos trabalhadores municipais;
- 9) Políticas de combate ao assédio moral;
- 10) Fim das punições arbitrárias.

V – Assistência ao Servidor

- 1) Criação de uma política habitacional para os municipais;
- 2) Descentralização do acesso à Educação Infantil para os filhos dos municipais ou pagamento de auxílio creche;
- 3) Garantia de espaços de cuidado e recreação dos filhos das trabalhadoras e trabalhadores nos encontros e eventos fora do horário de expediente;
- 4) Política assistencial ao servidor idoso aposentado quando necessário;
- 5) Capacitação da perícia médica incluindo profissionais especializados em medicina do trabalho.

VI – Organização da Categoria

- 1) Liberação de diretores e conselheiros para reuniões do CORES e Diretoria;
- 2) Liberação de 4 horas mensais para reuniões e assembleias nos núcleos do SIMPA;
- 3) Garantia de negociação e encaminhamento das pautas específicas.