

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES ASTEC - 2014

Política Salarial

1. Reposição integral, sem parcelamento, das perdas salariais e permanência do reajuste baseado no IPCA.
2. Aumento do valor do vale alimentação equiparado ao maior valor pago pelo município a qualquer servidor.
3. Pagamento de horas extras e adicional noturno aos Técnicos de Nível Superior.
4. Retomada da venda de licença prêmio até o limite de um mês por ano para cada servidor.
5. Retomada da venda de férias e flexibilização da quantidade de dias nos parcelamentos.

Política de Valorização Profissional

1. Tratamento Isonômico entre os Técnicos da PMPA, equiparando categorias profissionais, com exigência legal equivalente e capacitação técnica compatível registrado em plano de cargos e salários.
2. Nomeação imediata de Técnicos para suprir as necessidades dos órgãos/secretarias em decorrências de vacância ou de novas demandas de trabalho (criação e provimento de vagas), garantindo o exercício das atividades e atribuições técnicas permanentes por servidor de carreira da PMPA, prioritariamente pelos concursos já realizados. Na inexistência, pela realização de novos concursos para provimento das vagas.
3. Garantia de preenchimento das Funções Gratificadas, com requisito de formação superior, por servidores com cargo de nível superior (habilitação técnica compatível com o exercício da função).
4. Redução do interstício da progressão, com aumento do percentual, entre letras, para no mínimo de 5% e aumento do número de vagas para 50% dos concorrentes.
5. Garantir a redução de jornada em 1/3 da carga horária semanal para servidores que estiverem cursando pós-graduação nas áreas afins.
6. Criação de Gratificação referente ao aprimoramento aos níveis de pós graduação: especialização, mestrado e doutorado em áreas compatíveis com as atribuições do cargo.
7. Aprimoramento da EGP (Escola de Gestão Pública) permitindo viabilizar as demandas de qualificação profissional dos servidores.
8. Gratificação Já aos técnicos que não percebem outras gratificações específicas.

Condições de Trabalho

1. Urgente vistoria, imediata manutenção e adaptação dos prédios públicos municipais garantindo o cumprimento das normas de edificação vigentes.
2. Garantir mais investimento em infraestrutura e desenvolvimento de sistemas assim como na revisão dos processos organizacionais.
3. Tratamento isonômico na aplicação da política do ponto eletrônico para todos os servidores da PMPA.
4. Implantação de Plano de Saúde aos servidores da PMPA.